|  |  |
| --- | --- |
| **Согласовано**Заместитель директора по учебно-воспитательной работе\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.А. Дубицкий«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. | **УТВЕРЖДЕНО**Директор МБУ ДОД ДЮСШ «Метеор-Сигнал»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Фомин«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ УЧАЩИХСЯ**

**В МБУ ДОД ДЮСШ «Метеор-Сигнал»**

**г. Челябинск**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ, Федеральными требованиями к образовательным учреждениям в части охраны здоровья обучающихся, воспитанников, постановлением главного государственного санитарного врача РФ от 03.04.2003 №27 «О введении в действие Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.4.1251-03», «СанПиН 2.4.4.1251-03 Гигиена детей и подростков. Детские внешкольные учреждения (учреждения дополнительного образования), Санитарно-эпидемиологические требования к учреждениям дополнительного образования детей (внешкольные учреждения), санитарно-эпидемиологические правила и нормативы» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 01.04.2003) (Зарегистрировано в Минюсте РФ 27.05.2003 №4594)), уставом МБУ ДОД ДЮСШ «Метеор-Сигнал» г. Челябинска, его локальными актами.

1.2. Настоящее Положение принято в целях организации деятельности педагогических сотрудников МБУ ДОД ДЮСШ «Метеор-Сигнал» по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, развитию культуры здорового образа жизни всех участников образовательного процесса, созданию оптимального материально-технического и научно-методического обеспечения и координации деятельности всех специалистов и служб школы по вопросам здоровьесбережения.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

 2.1. Основная цель - обеспечение оптимизации образовательного процесса, гарантирующего оптимальные условия для охраны, поддержания и сохранения здоровья учащихся МБУ ДОД ДЮСШ «Метеор-Сигнал» г. Челябинска.

2.2. Задачи:

- отслеживание организации учебно-воспитательного и тренировочного процесса с учетом его психологического и физиологического воздействия на организм учащихся и соблюдение санитарно-гигиенических норм организации учебно-воспитательного и тренировочного процесса, нормирование тренировочной нагрузки и профилактики утомления занимающихся;

- организация работы по повышению профессиональной компетентности педагогов по реализации здоровьесберегающих технологий в общеобразовательном и тренировочном процессе;

- информационное обеспечение всех участников образовательного процесса (тренеров-преподавателей, занимающихся и их родителей) по вопросам здоровья и здорового образа жизни;

- активизация участия семьи в решении вопросов охраны и укрепления здоровья детей;

- обеспечение условий для практической реализации принципов здоровьесбережения в учебно-воспитательном и тренировочном процессе;

- организация научно-методической работы, направленной на профессиональный рост тренеров-преподавателей через проведение практических занятий, тематических встреч, самообразование и т. п. по решению задач сохранения и развития здоровья учащихся, формирования здорового образа жизни коллектива школы, культуры физического, психического и социального здоровья участников образовательного процесса.

**3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

3.1. Основой деятельности МБУ ДОД ДЮСШ «Метеор-Сигнал» является создание благоприятной общеобразовательной и тренировочной среды, с сохранением и укреплением физического, социального, психологического, нравственного здоровья занимающихся.

**4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

4.1. Текущая деятельность МБУ ДОД ДЮСШ «Метеор-Сигнал» в сфере охраны здоровья определяется планом работы.

4.2.Проведение методической и просветительской работы по укреплению здоровья и профилактике заболеваний, пропаганде здорового образа жизни.

4.3. Соблюдение санитарных норм, предъявляемых к организации общеобразовательного и тренировочного процесса (объем нагрузки по реализации основных и дополнительных образовательных программ, время на самостоятельную работу, время отдыха, удовлетворение потребностей занимающихся в двигательной активности), в том числе при введении в общеобразовательный и тренировочный процесс педагогических инноваций;

4.4. Использование форм, методов обучения, воспитания и тренировки, педагогических (в том числе здоровьесберегающих) технологий, адекватных возрастным возможностям и особенностям занимающихся;

4.5.Соблюдение норм двигательной активности при организации тренировочного процесса в соответствии с требованиями санитарных правил;

4.6. Соблюдение здоровьесберегающего режима обучения и воспитания, в том числе при использовании технических средств обучения, информационно-коммуникационных технологий, в соответствии с требованиями санитарных правил;

4.7. Учет индивидуальных особенностей развития обучающихся, воспитанников при организации общеобразовательного и тренировочного процесса;

4.8. Обеспечение благоприятных психологических условий общеобразовательной и тренировочной среды (демократичность и оптимальная интенсивность образовательной среды, благоприятный эмоционально-психологический климат, содействие формированию у воспитанников адекватной самооценки, познавательной мотивации).

4.9 Организация и участие в физкультурных и спортивно-массовых мероприятий.

 4.10 Организация питания воспитанников в соответствии с утвержденным расписанием, отдельным локальным приказом по МБУ ДОД ДЮСШ «Метеор-Сигнал», требованиями СанПиН и другими нормативными документами РФ,

**5. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

5.1. Кадровое обеспечение (медицинский работники тренеры-преподаватели).

5.2. Материально-технические ресурсы обеспечивают изменения инфраструктуры образовательного учреждения для создания условий соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил, осуществление спортивно-оздоровительной деятельности.

5.3. Финансовые ресурсы определяют степень и после­довательность решения всех вопросов, связанных с планирова­нием и реализацией ресурсной базы ОУ, ориентированного на здоровьесберегающую деятельность. Они включают в себя мате­риальное стимулирование педагогов, финансирование различных конкурсов, прово­димых в ОУ как для школьников, так и для педагогических работников, и т. д.

С положением ознакомлены:

 Заместитель директора А. А. Дубицкий